

San Diego Workforce Innovation High School

Acta de la reunión del Comité Asesor de Padres del Primer Trimestre 2026 – 2027

26 de agosto de 2026 @ 5:30 PM – 8073 Broadway, Lemon Grove, CA 91945

Asistentes		
Padres: 32	Estudiantes: 18	Personal: 13

I. Bienvenida e introducción

- La reunión comenzó a las 6:10 PM.
- Anthony Johnson (AJ) inició la Reunión Asesora de Padres (PAC). El propósito de la reunión del PAC es proporcionar actualizaciones e información importante sobre nuestra escuela. Revisó la agenda de la noche.

II. Actualizaciones importantes de la escuela

- Katelin Swan (Maestra Principal) proporcionó actualizaciones importantes sobre la escuela. Comentó que la inscripción en línea vence el viernes 4 de septiembre de 2026. Se ha enviado por correo electrónico a estudiantes adultos o padres de menores. KS compartió que Andrea está disponible en la recepción para ayudar a estudiantes o padres si es necesario.
- Hay un día festivo escolar próximo para el Día del Trabajo. La escuela estará cerrada. Los estudiantes deben comunicarse con su maestro supervisor si tienen programado venir los lunes para no atrasarse esa semana.

III. Actualizaciones de consejeros

- Peter Lim, consejero, proporcionó actualizaciones al consejero. Compartió que la fecha límite para la graduación de otoño se acerca el 30 de octubre. Se espera que los estudiantes entreguen todos los requisitos de graduación antes de esa fecha para ser elegibles para la ceremonia de graduación de otoño.
- La prueba ASVAB será en octubre, en una fecha por determinar. Se anima a los estudiantes interesados en el ámbito militar a inscribirse.
- Estamos ofreciendo una excursión al Colegio de Educación Continua de San Diego el 30 de septiembre. El autobús está programado para salir a las 11am. Si los estudiantes están interesados, deberían ver a Peter para obtener un permiso.



- d. El viaje anual de Senior Disneyland se llevará a cabo el 4 de diciembre. Esta es una celebración anual para los estudiantes que se gradúan.
- e. PL también dijo que los estudiantes tienen acceso a terapia gratuita a través de Hazel Health. Si los estudiantes están interesados, deben hablar con su maestro o con Peter.

IV. Plan Integral de Apoyo y Mejora (CSI) y Asistencia Diferenciada (DA)

- a. Lisa Youngflesh (YL) revisó la información de CSI. Compartió que tenemos 2 tasas de graduación que monitoreamos. La primera es la tasa de 1 año, que es el número de estudiantes de último año que se gradúan dentro de un año. El estado registra la graduación de cohorte de 4 a 5 años. Esto se basa en el primer día de ingreso de los estudiantes en cualquier preparatoria y si se gradúan en 4 o 5 años. Esta métrica es un reto para nosotros porque muchos estudiantes llegan a nosotros habiendo ido ya a 1-2 años de preparatoria. Sin embargo, realmente hemos trabajado duro para mejorarla. El año pasado estuvimos en 32% y mejoramos un 8% este año. Esperamos más mejoras el próximo año.

V. Oportunidades para estudiantes

- a. AJ proporcionó una visión general de nuestros programas de Instrucción en Pequeños Grupos. En lugar de que los estudiantes hagan sus paquetes de manera independiente, tenemos clases en grupos pequeños para ellos. Algunos de nuestros SGLs ofrecidos son SOURCE, Intensivo en Inglés, Intensivo en Escritura y Ciencias de la Vida Integradas.
- b. PL proporcionó una visión general de nuestro Programa de Inscripción Dual. Compartió que, a través de nuestra alianza con Lemoore College, estamos ofreciendo a los estudiantes varias clases universitarias. Si estás interesado en tomar un curso universitario y obtienes la aprobación de tu maestro, avísale al Sr. Peter. Esta oportunidad les da a los estudiantes una buena idea de cómo son las clases universitarias. Las solicitudes para la próxima generación deben entregarse el 11 de septiembre.
- c. PL continuó compartiendo información sobre nuestra Educación Técnica Profesional (CTE). Explicó que también ofrecemos programas para estudiantes interesados en diferentes tipos de carreras. Algunos incluyen marketing digital, asistente de consultorio médico, CNA, cocina y negocios. Si están interesados, por favor hablan con el Sr. Peter.
- d. PL compartió información sobre el programa Jobs for America's Graduates (JAG). Contamos con una especialista en JAG, la Sra. Chloe, disponible para reunirse con estudiantes con cita previa. Este programa ayuda a los estudiantes a prepararse para el mercado laboral, incluyendo la creación de currículums y la práctica de entrevistas simuladas.



- e. AJ habló sobre la clase de poesía SLAM donde los estudiantes pueden obtener 10 créditos de inglés. Los estudiantes participan virtualmente con el apoyo de tutores en el campus. Los estudiantes presentan sus poemas al final del curso y es muy poderoso.
- f. AJ compartió información sobre nuestro programa de boxeo. Comentó que el entrenador Frank lleva a los estudiantes a Body By Discipline, un gimnasio local de boxeo. Los estudiantes de este programa pueden obtener créditos de educación física y algunos han estado participando por más de un año. Este programa es más que solo físico, los entrenadores ahí también trabajan en el aspecto mental.
- g. AJ habló sobre el Programa Community Wraparound. Community Wraparound ofrece servicios de mentoría a los estudiantes. Rudy está en el campus el lunes y Cesar está en el campus de martes a jueves.
- h. AJ compartió información sobre la tutoría fuera de horario. La tutoría en línea se ofrece los miércoles y jueves. Los estudiantes deben aprovecharla. Tenemos tutorías de 9 a 12 estudiantes cada día fuera de horario.

VI. Preguntas de retroalimentación

- a. AJ pidió que los maestros fueran a hacer preguntas a los padres sobre cómo podemos mejorar nuestros programas. La pregunta es: "Si pudieran cambiar una cosa de nuestra escuela para mejorar su alumno, ¿cuál sería?" Los maestros repartieron hojas de preguntas a los padres.
- b. "Diferentes programas para habilidades u otras cosas que les gustaría hacer"
- c. "Más deportes"
- d. "Diferentes clases prácticas (como plomería). Clases de e-sports. Clases de Ciencias de la Computación"

VII. Premios Estudiantiles

- a. KL introdujo premios para quienes aplastan créditos. Esto es para estudiantes que entregaron más de 30 créditos.
- b. AJ introdujo premios para el Honor Roll. Esto es para estudiantes con un GPA de 3.0-3.49.
- c. LY introdujo premios para la Lista del Director. Esto es para estudiantes que mantuvieron un promedio de 3.5 o superior.

VIII. Fecha de la próxima reunión

- a. 10 de noviembre de 2026

IX. Suspensión de la sesión

- a. La reunión se levantó a las 6:30 PM.